



Zertifikat seit 2009
audit berufundfamilie

Auditierungsnummer

Z4-20180930-4646

Zertifikat

Willenbrock Fördertechnik Holding GmbH

Bremen, Hannover

Senator-Bömers-Str. 1, 28197 Bremen

Das Kuratorium der berufundfamilie Service GmbH würdigt das langfristige Engagement für eine familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik mit der Bestätigung des Zertifikats zum audit berufundfamilie.

Im Rahmen des Dialogverfahrens wurde sichergestellt, dass der hohe Entwicklungsstand beibehalten oder bedarfsgerecht ausgebaut wird.

30. September 2018
Frankfurt am Main

Prof. Dr. Dr. Helmut Schneider
Zertifizierungsbeauftragter des Kuratoriums

John-Philip Hammersen
Vorsitzender des Kuratoriums

Kurzporträt 2018



Zertifikat seit 2009
audit berufundfamilie

Willenbrock Fördertechnik Holding GmbH

Bremen, Hannover

Senator-Bömers-Str. 1, 28197 Bremen

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 30.09.2018 bestätigt.

Die Willenbrock-Gruppe hat ihren Geschäftsschwerpunkt rund um die Flurfördertechnik. Die Geschäftstätigkeit beinhaltet als Linde-Vertragshändler den Verkauf von neuen und gebrauchten Gabelstaplern, die Vermietung sowie Reparatur und Wartung von Staplern in den Willenbrock Fördertechnik GmbH & Co. KGs in Bremen und Hannover. Ein weiteres Geschäftsfeld ist die Ausbildung von Staplerfahrern, Kraftfahrern und Hubarbeitsbühnenbedienern in der Ausbildungsfirma Trainingscenter für Sicherheit und Transport GmbH.

Unsere Unternehmenswerte sind das Fundament unseres Erfolges. Im Mittelpunkt stehen die Werte "Unternehmertum", "Respekt", "Vertrauen" und Verantwortung".

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 530 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Mit der Re-Auditierung möchten wir unsere familienbewusste Personalpolitik entwickeln und verfolgen weiterhin das primäre Ziel, attraktiver, mitarbeiterorientierter Arbeitgeber zu sein und einen innovativen und sicheren Arbeitsplatz zu bieten.

Beruf und Familie steht bei Willenbrock durchaus im Fokus und gewährt auch hohe Flexibilität und Individualität; immer unter deutlicher Berücksichtigung eines Einklangs zwischen unternehmerischer Perspektive und den persönlichen Anforderungen der Mitarbeiter. Ein ausgeprägtes Performancemanagement zwischen der zu erbringenden Leistung der Mitarbeiter für Willenbrock als auch der privaten Bedürfnisse der Mitarbeiter wird umgesetzt und sorgt zugleich für Flexibilität und Verständnis beider Seiten - Arbeitgeber und Arbeitnehmer. Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie stellt bei Willenbrock einen iterativen Prozess dar, was Innovationen und Entwicklungen gleichzeitig zur Selbstverständlichkeit machen.

Stand: 30. September 2018

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Weiterentwicklung der Angebote zur Gesundheitsförderung (z.B. Durchführung arbeitsmedizinischer Untersuchungen)
- Durchführung eines Führungsfeedbacks sowie anschließendem Führungskräfteentwicklungsprogramm mit vereinbarkeitsbezogenen Fragen
- Nutzung des audits zur Darstellung des Unternehmens als attraktiver Arbeitgeber
- Sensibilisierung der Führungskräfte zum Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Erstellung einer offiziellen Leitfaden zum Umgang mit Home Office unter Berücksichtigung individueller Anforderungen
- Weiterentwicklung der Führungskräfte zur Sensibilisierung im Umgang mit Flexibilität und Individualität hinsichtlich vereinbarkeitsbezogener Themen
- Ausbau der proaktiven Kommunikation über Beruf und Familie in der gesamten Organisation (z. B. Intranetauftritt, Mitarbeiterzeitung)