



## Kurzporträt



### Willenbrock Fördertechnik Holding GmbH

mit den Tochterunternehmen Willenbrock Fördertechnik GmbH & Co. KG, Bremen und Hannover sowie der Willenbrock Arbeitsbühnen GmbH & Co. KG mit der Holdingadresse

Senator-Bömers-Str. 1, 28197 Bremen

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 06.04.2009 erteilt.

Willenbrock Fördertechnik ist im Bereich Gabelstapler als Vertragshändler von Linde Material Handling in den Großräumen Bremen, Bremerhaven, Hannover und Wilhelmshaven aktiv. Ergänzt wird dieses Angebot an allen Standorten durch die Vermietung von Arbeitsbühnen.

Mit technologisch führenden Produkten und umfassenden Serviceangeboten ist Willenbrock Rundum-Dienstleister in der Intralogistik und innovativer Anbieter von individuellen Komplettlösungen für den innerbetrieblichen Transport: Von fachkundiger Beratung in puncto Neu-, Gebraucht- und Mietfahrzeuge, zuverlässigem und kompetentem Service, schneller Ersatzteilversorgung, Finanzierungs- oder Full-Service-Angebote bis hin zu Fahrerschulungen. Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 387 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Stand: 06. April 2009

#### Ziel der Auditierung

Mit dem audit berufundfamilie möchten wir unsere familienorientierte Personalpolitik weiter entwickeln und zusätzliche Verbesserungspotenziale identifizieren. Wichtig ist uns ein Ausbau der Arbeitszufriedenheit und der Mitarbeiterbindung. Darüber hinaus möchten wir das familienbewusste Image unseres Unternehmens stärken und nach außen als attraktiver Arbeitgeber transparenter werden.

#### Vorhandene Maßnahmen

(Auswahl)

- Familienfreundliche flexible Arbeitszeiten sowie Urlaubs- und Pausenregelungen
- Fahrgemeinschaften und darauf abgestimmte Arbeitszeiten
- Überprüfung von Arbeitsabläufen und Prozessoptimierung auch zur Schaffung von mehr Flexibilität für die Beschäftigten
- Teamarbeit mit Rücksichtnahme auf familiäre Belange
- Workshops zu gesunder Ernährung und Bewegung im Büro
- Mobile Telearbeit und Arbeit von zu Hause zur Verbesserung der Vereinbarkeit
- Finanzielle und technische Unterstützung der Arbeitsplätze zu Hause
- Nutzung der Mitarbeiterzeitung für Vereinbarkeitsthemen
- Coaching auch zu Aspekten der Vereinbarkeit
- Mitarbeitergespräche sind offen für Aspekte der Vereinbarkeit
- Trainings zum Selbstmanagement
- Gleichberechtigte Teilnahme an Weiterbildungsmaßnahmen
- Zinsgünstige Darlehen und finanzielle Hilfen

#### Zukünftige Maßnahmen

(Auswahl)

- Reduzierung von Arbeitszeit aus familiären Gründen
- Einrichtung eines betriebsinternen E-Mail-Forems zum Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Benennung von Ansprechpartnern/innen zum Thema an verschiedenen Standorten
- Vereinbarkeit als festes Thema in den Unternehmensleitungssitzungen
- Diskussion der Formen der Zusammenarbeit zwischen Führungskräften und Beschäftigten
- Erweiterung der Führungsleitlinien um den Aspekt der Vereinbarkeitsförderung
- Personalentwicklungspläne integrieren den Aspekt der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Optimierung von Familien- und Freistellungsphasen in Form eines Geschäftsprozesses
- Angebot eines "Vätertages"
- Prüfung des Bedarfs an familiären Betreuungsleistungen und Bereitstellung von Angeboten